

COMUNE di OSASIO
Provincia di Torino

VERBALE di DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE n. 56

OGGETTO: Approvazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance.

L'anno duemilaundici il giorno uno del mese di ottobre alle ore 21.00 nella solita sala delle adunanze nella Residenza municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CERUTTI Silvio	Sindaco	Presente
PIOLA Alessandra	Assessore	Presente
RAMELLO Giancarlo	Assessore	Presente
RULLE Michele	Assessore	Presente
GAZZOLA Danilo	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Carmelo Mario Bacchetta.

Assume la presidenza il Sindaco, Sig. Silvio Cerutti, il quale, constatata la legalità della seduta, la dichiara aperta, invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 3 , del Decreto Legislativo n. 150/2009, il quale dispone quanto segue:

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi
- la misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Atteso che ai sensi dell'art. 7, del sopracitato Decreto Legislativo:

“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione delle performance.”

Richiamato l'art. 34 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che dispone quanto segue:

1. E' misurata e valutata la performance con riferimento:

- all'amministrazione nel suo complesso
- ai servizi in cui è articolata la struttura
- ai singoli dipendenti

2. A tal fine il punto di partenza è rappresentato dalla definizione e assegnazione di obiettivi, che devono contemplare per un verso i bisogni della collettività e, per l'altro, le priorità politiche e le strategie dell'amministrazione.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 29.11.2011, avente ad oggetto. “Approvazione piano delle performance 2011-2013”

Visto l'allegato documento (allegato n. 1) denominato schema di misurazione e valutazione delle performance, proposto dall'organismo di valutazione, con il quale sono definiti gli ambiti, i criteri e le modalità di misurazione della performance individuale ed organizzativa;

Dato atto che il sistema di cui trattasi è stato oggetto di informazione preventiva alle Rappresentanze Sindacali;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Risorse Umane ed alla Collettività, , mentre non si è provveduto ad assumere il parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e/o diminuzione di entrata;

Con votazione unanime e favorevole:

DELIBERA

Di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale –allegato n. 1) al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134- 4^a comma - del T.U.E.L.;

Con voti unanimi espressi in forma palese:

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi del disposto dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.):

regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Il Responsabile del servizio risorse umane e alla collettività

f.to Carmelo Mario dr. Bacchetta

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma, viene sottoscritto:

IL SINDACO
f.to Silvio Cerutti

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Carmelo Mario dr. Bacchetta

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 del D. Lgs. n. 267/2000)

Si attesta che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Istituzionale di questo Comune (art. 32 comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 7/11/2012.

Osasio, 7/11/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
Carmelo Mario dr. Bacchetta

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U.E.L. n. 267 del 18 agosto 2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE