



COMUNE DI OSASIO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 38

OGGETTO: REGOLAMENTO SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE COMUNALE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 9/05/2019. Sospensione parziale dell'efficacia.

L'anno duemiladiciannove addì dieci del mese di maggio alle ore 14:30 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
1. CERUTTI Silvio	Sindaco	Sì
2. PIOLA Alessandra	Vice Sindaco	Sì
3. RAMELLO Giancarlo	Assessore	Sì
4.		
5.		
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Anna dott.ssa NEGRI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor CERUTTI Silvio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con precedente deliberazione n 3 del 26/01/2018 la Giunta Comunale ha approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- conseguentemente, con deliberazione n. 9 del 6/02/2018 la Giunta Comunale ha approvato il nuovo assetto organizzativo e gestionale del personale a far data dal 01/02/2018;
- con deliberazione n. 10 del 1/03/2018 la Giunta Comunale aveva approvato il Regolamento sulla Valutazione della Performance del personale comunale, e graduazione delle posizioni organizzative;

Richiamata la precedente deliberazione n. 37 del 9/05/2019 immediatamente eseguibile, con la quale si era ritenuto di approvare un nuovo specifico regolamento relativo alla valutazione della performance del personale comunale – dipendenti, responsabili dei servizi e segretario comunale e alla graduazione delle posizioni organizzative, nel rispetto dei principi contenuti nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, “Attuazione della legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” aggiornati con D.Lgs n. 74/2017 del 25 maggio 2017 e del nuovo CCNL del 21/05/2018;

Ricordato che con Nota n. 0000947 del 1/04/2019, via email e, successivamente, con Nota n. 0000947 del 3/04/2019, via PEC, è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali di categoria bozza dei Criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative (art. 15 del regolamento) e bozza dei Criteri di pesatura delle medesime (art. 16 del regolamento), in ottemperanza all'art. 5 del nuovo CCNL del 21/05/2018;

Dato atto che entro il termine previsto dal medesimo articolo 5 l'organizzazione sindacale FP-CGIL ha chiesto il confronto previsto dallo stesso articolo e che a seguito di tale confronto tenutosi in data 06/05/2019, sono stati riveduti, corretti e integrati i suindicati criteri di nomina e revoca delle P.O. poi ritrasmessi alla predetta Organizzazione sindacale con nota prot. n. 1425 del 6/05/2019, dando atto che i criteri di pesatura (trasmessi a suo tempo con nota 947/2019) erano confermati;

Dato atto che in data 08/05/2019 è pervenuta Nulla osta, acclarata al protocollo comunale al n. 1477, da parte della suddetta organizzazione sindacale in merito (si cita testualmente) “*all'adozione del Regolamento Criteri incarichi revoca pesatura posizioni organizzative*” che sono quelli corrispondenti esattamente agli articoli 15 e 16 del Regolamento approvato con Deliberazione n. 37/2019 nonché uguali a quelli trasmessi con le note protocollo n. 947/2019 e n. 1425/2019, in seguito al confronto del 6/05/2019, pertanto non difforni a quelli per i quali è stato rilasciato nulla osta dalla O.S. in data 08/05/2019;

Dato atto invece che per mero errore non sono stati avviati i dovuti confronti con le Organizzazioni Sindacali circa la Metodologia di Valutazione della Performance (Capo III articoli 13 e 14 del Regolamento + allegato) da parte del Nucleo di Valutazione e le Schede di valutazione;

Ritenuto pertanto di procedere alla sospensione dell'efficacia degli articoli regolamentari che disciplinano la metodologia della Valutazione della Performance (articoli 13 e 14 e relativi allegati) in attesa della dovuta contrattazione da attuarsi ai sensi del nuovo CCNL 2018 che, ove necessario, saranno modificati e/o integrati a seguito della medesima contrattazione;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale ai sensi della legge;

DELIBERA

Per quanto riportato nelle premesse che qui si intendono integralmente richiamate,

Di procedere alla sospensione dell'efficacia degli articoli regolamentari che disciplinano la metodologia della Valutazione della Performance (articoli 13 e 14 e relativi allegati) in attesa della dovuta contrattazione da attuarsi ai sensi del nuovo CCNL 2018;

Di precisare che sono confermati l'articolo 15 "Criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative" e l'articolo 16 "Pesatura delle posizioni organizzative" in quanto già oggetto di confronto in data 6/05/2019 e non difformi da quanto trasmesso all'Organizzazione sindacale con le note protocollo n. 947/2019 e 1425/2019 né da quello per i quali è già stato emesso nulla osta in data 08/05/2019;

Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Istituzionale dell'Ente, all'albo pretorio online e nella sezione amministrazione trasparente;

Di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile per accertata urgenza, stante la necessità di addivenire, in tempi brevi, alla definizione di una nuova organizzazione dei servizi comunali, con voti unanimi e favorevoli resi dagli aventi diritto nelle forme di legge.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma, viene sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to: CERUTTI Silvio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Anna dott.ssa NEGRI

La proposta di cui alla presente deliberazione ha ottenuto i seguenti pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis 1° comma del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	10/05/2019	Anna dott.ssa NEGRI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000)

Si attesta che la presente deliberazione è inviata a pubblicazione all'Albo Pretorio Istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69) per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 20/05/2019.

Osasio, li 20/05/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Anna dott.ssa NEGRI

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per gli usi consentiti dalla Legge.

Osasio, li 20/05/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Anna dott.ssa NEGRI

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IL 10-mag-2019

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : Anna dott.ssa NEGRI