



# COMUNE DI OSASIO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 37

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE COMUNALE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. REVOCA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 10 DEL 01/03/2018.**

L'anno duemiladiciannove addì nove del mese di maggio alle ore 09:30 nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
1. CERUTTI Silvio	Sindaco	Sì
2. PIOLA Alessandra	Vice Sindaco	Sì
3. RAMELLO Giancarlo	Assessore	Sì
4.		
5.		
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Anna dott.ssa NEGRI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor CERUTTI Silvio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con precedente deliberazione n 3 del 26/01/2018 la Giunta Comunale ha approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- conseguentemente, con deliberazione n. 9 del 6/02/2018 la Giunta Comunale ha approvato il nuovo assetto organizzativo e gestionale del personale a far data dal 01/02/2018;
- con deliberazione n. 10 del 1/03/2018 la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento sulla Valutazione della Performance del personale comunale, e graduazione delle posizioni organizzative;

Rilevata la necessità di approvare un nuovo specifico regolamento relativo alla valutazione della performance del personale comunale – dipendenti, responsabili dei servizi e segretario comunale e alla graduazione delle posizioni organizzative, nel rispetto dei principi contenuti nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, “Attuazione della legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” aggiornati con D.Lgs n. 74/2017 del 25 maggio 2017 e del nuovo CCNL del 21/05/2018;

Ricordato che con Nota n. 0000947 del 1/04/2019, via email e, successivamente, con Nota n. 0000947 del 3/04/2019, via PEC, è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali di categoria bozza dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative e dei criteri di pesatura delle medesime, in ottemperanza all'art. 5 del nuovo CCNL del 21/05/2018;

Visto che entro il termine previsto dal medesimo articolo 5 l'organizzazione sindacale FP-CGIL ha chiesto il confronto previsto dallo stesso articolo;

Considerato che, a seguito del confronto tenutosi in data 06/05/2019, sono stati riveduti e corretti i suindicati criteri, giusto Nulla osta pervenuto in data 08/05/2019, acclarato al protocollo comunale al n. 1477, da parte della suddetta organizzazione sindacale;

Esaminato pertanto l'allegato Regolamento di valutazione della performance del personale comunale e graduazione delle posizioni organizzative - di cui i criteri sopraddetti fanno parte integrante e sostanziale, predisposto dal Segretario Comunale, e ritenuto meritevole di approvazione;

Visti l'art. 89 ed, in particolare, l'art. 48 del D. Lgs n. 267/2000, il quale attribuisce alla Giunta Comunale la competenza all'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e considerato che il Regolamento allegato è da considerare parte integrante del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visto l'art. 48, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della presente deliberazione, espresso dal Segretario Comunale ai sensi di legge;

Con voti unanimi, espressi nei modi di legge

## DELIBERA

- 1) Di approvare l'allegato Regolamento sulla Valutazione della Performance del personale comunale, e graduazione delle posizioni organizzative, dando atto che lo stesso va ad integrare il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- 2) Di abrogare ogni provvedimento, o parte di esso, in contrasto con il presente regolamento e, in particolare, di revocare in toto, la propria precedente deliberazione n. 10 del 01/03/2018;
- 3) Di dare atto che il regolamento è efficace dall'esecutività della presente deliberazione;
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile per accertata urgenza, stante la necessità di addvenire, in tempi brevi, alla definizione di una nuova organizzazione dei servizi comunali, con voti unanimi e favorevoli resi dagli aventi diritto nelle forme di legge.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma, viene sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
F.to: CERUTTI Silvio

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to: Anna dott.ssa NEGRI

---

La proposta di cui alla presente deliberazione ha ottenuto i seguenti pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis 1° comma del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

<b>Parere</b>	<b>Esito</b>	<b>Data</b>	<b>Il Responsabile</b>
<b>Regolarità tecnica</b>	<b>Favorevole</b>	<b>09/05/2019</b>	<b>Anna dott.ssa NEGRI</b>

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000)**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n.69) per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 20/05/2019.

Osasio, li 20/05/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Anna dott.ssa NEGRI

---

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per gli usi consentiti dalla Legge.

Osasio li 20/05/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Anna dott.ssa NEGRI

---

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IL 09-mag-2019**

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to : Anna dott.ssa NEGRI