

copia

# COMUNE di OSASIO

*Provincia di Torino*

## VERBALE di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE n. 27

OGGETTO: Programma triennale fabbisogno personale 2013-2015-Determinazioni per l'anno 2013

L'anno duemilatredici il giorno sei del mese di maggio alle ore 21,00 nella solita sala delle adunanze nella Residenza municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CERUTTI Silvio	Sindaco	Presente
PIOLA Alessandra	Assessore	Presente
RAMELLO Giancarlo	Assessore	Presente
RULLE Michele	Assessore	Presente
GAZZOLA Danilo	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Alessandro Rivellini.

Assume la presidenza il Sindaco, Sig. Silvio Cerutti, il quale, constatata la legalità della seduta, la dichiara aperta, invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 91 del T.U.E.L. sull'ordinamento degli Enti Locali stabilisce che nell'ambito dell'Ente locale, ai fini della funzionalità e dell'ottimizzazione delle risorse "gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione delle spese di personale";

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997 introduce lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata ad assicurare migliore funzionalità dei servizi e l'ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;

- la legge n. 448/2001 ha introdotto il comma 20bis al suddetto art. 39, che prevede che gli Enti Locali programmino le loro politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

- l'obbligo di programmazione in materia di assunzione del personale è altresì sancito dagli artt. 5 e 6 del D. Lgs. n. 165/2001;

-VISTA la legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) ed in particolare il comma 562 dell'articolo unico, come modificato dall'art. 4 ter, comma 11 L. 44/2012 (a decorrere dal 29.4.2012) che recita testualmente: "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008....."

CONSIDERATO CHE, alla luce delle predette disposizioni delle leggi finanziarie sopra citate, per i comuni non soggetti al patto di stabilità, per le assunzioni anche ai fini della sostituzione di personale, continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui al suddetto comma 562 della legge 296/2007, come modificato, tenuto conto dei vincoli di spesa;

DATO ATTO CHE a mente dell'art. 76, comma 7 del D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, modificato da ultimo dall'art. 28, comma 11 quater del D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011, per tutti gli enti locali è fatto divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, qualora l'incidenza della spesa di personale sia pari o superiore al 50 % della spesa corrente e che, ai fini del computo di tale percentuale, si calcolano le spese sostenute anche dalle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgono funzioni volte a soddisfare esigenze d'interesse generale, aventi carattere non industriale, né commerciale ovvero che svolgono attività nei confronti della pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica;

VISTO il Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 2.8.2010, così come modificato dalla deliberazione n. 64 del 17.12.2012,

VISTA la dotazione organica vigente, di cui all'art. 9 del Regolamento sopra citato,

RICORDATO che attualmente n. 4 posti sono regolarmente coperti:

N. 3 da personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

N. 1 da personale con rapporto di lavoro a tempo determinato (in sostituzione di personale in malattia)

RILEVATO che per esigenze di ordine operativo ed organizzativo occorre programmare per l'anno 2013 l'assunzione a tempo part-time ed indeterminato di un dipendente vigile urbano – profilo professionale C – categoria C1;

Considerato che nell'anno 2012 vi è stata n. 1 cessazione di personale dipendente;

Dato atto che con la presente programmazione di fabbisogno del personale, la spesa complessiva di personale per ognuno degli anni 2013-2014 e 2015 sarà contenuta nei limiti di legge;

Considerato inoltre che con la spesa relativa all'assunzione di cui sopra, la spesa del personale non supera il 50% delle spese correnti ai sensi dell'art. 76, c.7, del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133/2008 come modificato dalla L. 220/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 26.03.2012

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto degli Enti locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Decreto legislativo n. 267/2000, art. 48:

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. della Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali, da parte dei Responsabili dei Servizi competenti;

Con votazione unanime e favorevole, espressa nei modi di legge:

#### DELIBERA

Di dare atto che per l'anno 2013 sussistono esigenze che richiedono maggiori fabbisogni di personale ed occorre programmare per l'anno 2013 l'assunzione a tempo part-time ed indeterminato di un dipendente vigile urbano – profilo professionale C – categoria C1;

Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze determinate da mutazioni del quadro normativo relativamente al triennio in considerazione o per eventuali cessazioni del personale allo stato annuale non prevedibile;

Di trasmettere la presente all'organo di revisione.

Di autorizzare il Responsabile del Servizio all'esecuzione del presente deliberato.

Successivamente

#### LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Con votazione unanime e favorevole;

#### DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

\*\*\*\*\*

Pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi del disposto dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.):

regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Affari generali

f.to Dott. Alessandro Rivellini

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

f.to Liliana Cuminatto

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che previa lettura e conferma, viene sottoscritto:

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Silvio Cerutti

f.to Alessandro dr. Rivellini

---

La proposta della presente deliberazione ha ottenuto i seguenti pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267: Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto

f.to Il Responsabile del Servizio Risorse Umane ed affari generali.

f.to il responsabile Servizio Finanziario-tributi

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 del D. Lgs. n. 267/2000)

Si attesta che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Istituzionale di questo Comune (art. 32 comma 1, della Legge 18 giugno 2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 24/05/2013.

Osasio, 24/05/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

Alessandro dr. Rivellini

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U.E.L. n. 267 del 18 agosto 2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE