

COMUNE DI OSASIO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE

n. 11

Data 11/07/2017

OGGETTO:

**IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO
COMUNALE IN CONVENZIONE- ANNO 2016.**

IL SEGRETARIO COMUNALE/RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il regolamento comunale di contabilità;
Visto il regolamento comunale dei contratti;
Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 16 in data 14/03/2017, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2017-2019;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 17 in data 14/03/2017, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2017-2019;
- con delibera di Giunta Comunale n. 21 in data 7/06/2016, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2016-2018;

PREMESSO che con delibera di C.C. n. 27 del 16/10/2015 questo Comune stipulava una Convenzione per l'esercizio associato della Segreteria Comunale fra i Comuni di Osasio Lombriasco e Casalgrasso (Capo Convenzione) ora peraltro superata da nuova Convenzione sottoscritta con i Comuni di Caramagna Piemonte e Vottignasco (D.C.C. n. 28 del 23/12/2016);

RICORDATO che l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, del 16.5.2001, prevede, tra l'altro, *"l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale; a tale compenso "gli Enti del comparto destinano con risorse aggiuntive a proprio carico un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;*

DATO ATTO che la stessa previsione è stata confermata dai successivi CC.CC.NN.LL. dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritti in data 14/12/2010 e in data 01/03/2011, rispettivamente relativi ai bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

CONSTATATO che il Comune di Osasio ha recepito i contenuti del D.Lgs 150/2009 riconoscendo che la misurazione e la valutazione del personale debbano fondarsi sul merito e siano tese al miglioramento della

qualità del servizio pubblico offerto ai cittadini in uno con la crescita delle competenze professionali attraverso l'erogazione di premi e responsabilità per i risultati perseguiti;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 1/10/2012, con la quale è stato approvato il *Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance* che ha previsto anche i criteri di valutazione del Segretario Comunale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 23/06/2016 avente ad oggetto il Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2016;

DATO ATTO che, nella già citata metodologia di valutazione della performance, il sistema di valutazione del segretario si basa sulla valutazione delle attività e delle funzioni svolte, come esplicitate dall'art. 97 del TUEL, e dalle altre eventualmente conferite dal Sindaco o previste da regolamenti e statuto. Dalla relazione finale dipende la retribuzione di risultato, che sarà così assegnata:

- da 0,01 a 40 punti: retribuzione di risultato pari al 2%
- da 40,01 a 60 punti: retribuzione di risultato pari al 4%
- da 60,01 a 80 punti: retribuzione di risultato pari al 6%
- da 80,01 a 90 punti: retribuzione di risultato pari al 8%
- da 90,01 a 100 punti: retribuzione di risultato pari al 10%;

VISTA le schede di valutazione del Segretario comunale per l'anno 2016 a firma del Sindaco Silvio Cerutti;

RILEVATO che dalla stessa risulta che il Segretario Comunale dott.ssa Laura Griotto ha ottenuto un punteggio compreso tra 80,01 e 90 punti, per cui è possibile riconoscere una retribuzione di posizione pari al 8% del monte salari annuo;

RICORDATO che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Osasio stabilisce che "la valutazione della performance individuale e l'attribuzione dell'indennità di risultato per il Segretario sono effettuate dal Sindaco, su proposta dell'O.I.V che compila la scheda relativa con riferimento agli obiettivi e risultati attesi predefiniti nel Piano della performance";

RILEVATO che, pertanto, la responsabilità relativa alla valutazione del Segretario è di competenza del Sindaco, avendo l'OIV il compito di valutare esclusivamente i Responsabili di Servizio;

CONSIDERATO che il monte salari del Segretario Comunale relativo all'anno 2016 ammonta ad € 52741,86 oltre oneri ed IRAP;

VISTO il bilancio di previsione approvato con delibera di CC. n. 48/2016 in cui le risorse assegnate per tale istituto ammontano ad € 1430,66 oltre oneri ed IRAP;

DATO ATTO che le somme per tale istituto - previste nel bilancio 2016 ma esigibile nell'anno 2017 – sono state stanziare, per mezzo del Fondo Pluriennale Vincolato, nel bilancio pluriennale 2016/2018 – esercizio 2017, come disciplinato dal principio contabile punto 5,2 lettera A) allegato 4/2 al D. Lgs n. 118/2011;

RITENUTO di dover impegnare e liquidare sulla base delle valutazioni effettuate dal Sindaco, la somma complessiva di € 1406,30 oltre oneri ed IRAP, al Segretario Comunale dott.ssa Laura GRIOTTO quale indennità di risultato anno 2016 nella misura del 8% del monte salari, sul bilancio 2017;

Tenuto conto che le apposite dotazioni sono previste al Cap./Art. 120/16/1 denominato "Stipendi al personale" del bilancio di previsione 2017, sufficientemente capiente;

DETERMINA

Di considerare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

DI PRENDERE ATTO che le somme per tale istituto - previste nel bilancio 2016 ma esigibile nell'anno 2017 – sono state stanziare, per mezzo del Fondo Pluriennale Vincolato, nel bilancio pluriennale 2016/2018 – esercizio 2017, come disciplinato dal principio contabile punto 5,2 lettera A) allegato 4/2 al D. Lgs n. 118/2011;

DI IMPEGNARE E LIQUIDARE la somma di € 1406,30 oltre oneri ed Irap, in favore della dott.ssa Laura Griotto, Segretario Comunale in convenzione, a titolo di retribuzione per l'indennità di risultato per l'anno 2016 (2016/31.12.2016);

Eserc. Finanz.	2017				
Cap./Art.	120/16/1	Descrizione	STIPENDI PERSONALE		
Miss./Progr.	01.02.1	PdC finanz.	Macro 101	Spesa non ricorr.	
Centro di costo	U.1.01.01.01.002 - Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			Compet. Econ.	
SIOPE		CIG		CUP	
Creditore	GRIOTTO Laura				
Causale	Indennità di risultato anno 2016				
Modalità finan.				Finanz. da FPV	
Imp./Pren. n.		Importo	1406,30 oltre oneri di cui al cap. 120/17/1	Frazionabile in 12	

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

Di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
- all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

Osasio, lì 11/07/2017

Il Responsabile del Servizio
Anna dott.ssa NEGRI

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Osasio, 11/7/2017

Il Responsabile del servizio finanziario
Silvio CERUTTI

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio
77	11/7/2017	1406,30 oltre oneri	120/16/1 e 120/17/1	/	2017

Osasio, 11/7/2017

Il Responsabile del servizio finanziario
Silvio CERUTTI

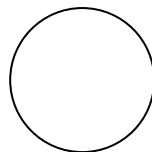
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. 271 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Dal 28/11/2017 al 13/12/2017

Osasio, 28/11/2017



Il Responsabile del servizio

Margherita VATTANEO