



COMUNE DI OSASIO

Città Metropolitana di Torino

Reg. Gen. N.
7
In data
11/01/2023

SERVIZIO AMMINISTRATIVO e CONTABILE

DETERMINAZIONE

n. 3

Data 11/01/2023

OGGETTO:

AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 - PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE Cat. C1

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs. n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale dei Contratti;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con D.G.C. n. 3 del 26/01/2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 6/02/2018 che ha approvato l'assetto organizzativo e gestionale del personale dal 01/02/2018;

Richiamato il decreto n. 8/2020 di conferimento dell'incarico di Responsabile del servizio;

Premesso che:

- *Con delibera del Consiglio Comunale n. 5 in data 21/01/2022, esecutiva ai sensi della legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione – Nota di Aggiornamento 2022-2024;*
- *Con delibera del Consiglio Comunale n. 6 in data 21/01/2022, esecutiva ai sensi della legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2022-2024;*
- *Con delibera della Giunta Comunale n. 13 del 27/01/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022;*

PREMESSO CHE:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».

- con Delibera di G.C. n. 72 del 09/11/2022 questo Ente ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali, di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE:

- con Delibera di Giunta n. 75 del 9/12/2021 e successiva Delibera di Giunta n. 72 del 21/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022 /2023 / 2024, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile cat. C1;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del Piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio 2022 con D.C.C. n. 6 in data 21/01/2022 (comunicazione alla BDAP il 3/10/2022), il conto consuntivo 2021 con D.C.C. n. 12 del 28/04/2022 (comunicazione alla BDAP il 6/05/2022); queste Ente non è tenuto all'approvazione del conto consolidato (dispositivo di cui alla D.C.C. n. 22 del 26/10/2022)
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 9/01/2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

RICORDATO CHE: ai sensi del comma 8 art. 8 legge n. 56/2019: *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1 comma 399 della legge 30/12/2018 n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 10 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”;*

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

-l'[art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487](#), così come modificato dal [D.P.R. 30-10-1996, n. 693](#);

-il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;

-il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con Delibera di Giunta n. 3 del 26/01/2018, esecutiva ai sensi di legge;

-l'[art. 35, comma 1, lett. a\), del richiamato D. Lgs. 30-3-2001, n. 165](#);

l'art. [183](#) del D. Lgs. 18-8-2000, n. 267;

-il Regolamento Comunale di Contabilità;

-il provvedimento sindacale n. 8 del 31/12/2020 con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale del Servizio Segreteria;

- la delibera di G.C. n. 72 del 09/11/2022 avente ad oggetto *“Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021”;*

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

VISTI I PARERI

- di regolarità tecnica espressa dal Regolamento del Servizio interessato;
- di conformità del Segretario Generale dell'Ente.

D E T E R M I N A

Di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE Cat. C1;

Di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";

3) di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare	€ 21.392,87
- Indennità di comparto	€ 497,52
- Indennità di comparto CCNL 2002	€ 52,08
- 13 ^a mensilità	€ 1.782,74
- Indennità di vacanza contrattuale	€ 110,24

TOTALE € 23.835,45

Di dare atto che con successivo provvedimento del Responsabile del Servizio Finanziario verrà impegnata sul corrente Bilancio la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a € 2.242,03 **inclusa l'I.V.A. al 22%**, da versare mediante bonifico bancario presso la Fineco Bank S.p.A. IBAN: IT81G0301503200000003661576;

Di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;

Di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

Di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Di dare atto che in data 12/01/2023 il presente provvedimento è ricevuto dall'Ufficio Protocollo per la pubblicazione e successivamente consegnato all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale delle Determinazioni.

Informativa sul trattamento dei dati personali.

"Si invita a prendere visione dell'informativa ex art. 13 del Regolamento Europeo Generale sul trattamento dei dati n. 679/2016 (c.d. GDPR) cliccando al seguente link: www.comune.osasio.to.it oppure accedendo all'Ufficio Anagrafe sito al piano terreno del Palazzo Municipale ove è esposta e disponibile al pubblico copia cartacea oppure via posta ordinaria con invio della richiesta al Protocollo generale del Comune di OSASIO – Piazza Castello n. 11 – 10040 OSASIO (TO) oppure mediante richiesta di copia telematica o cartacea al Responsabile della Protezione dei dati del Comune (DPO) via mail al seguente indirizzo: silvio.tavella@studiolegalebt.it"

Osasio, lì 11/01/2023

Il Responsabile del Servizio
Anna dott.ssa NEGRI

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Osasio, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Liliana CUMINATTO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio

Osasio, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Liliana CUMINATTO

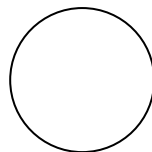
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. 27 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Dal 12/01/2023 al 27/01/2023

Osasio, 12/01/2023



Il Responsabile del servizio

Margherita VATTANEO