



COMUNE DI OSASIO

Città Metropolitana di Torino

**Reg. Gen. N.
145
In data
17/05/2023**

SERVIZIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE

n. 25

Data 17/05/2023

OGGETTO:

RIFERIMENTO AL VIGENTE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DURANTE IL PERIODO TRANSITORIO AI SENSI DELL'ART. 13 CCNL 2019-2021. APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA E L'ATTIVAZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO MEDIANTE IL PASSAGGIO DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B) ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) - PROCEDURA RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI OSASIO, IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23 DEL 22/02/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con D.G.C. n. 3 del 26/01/2018;

Vista la D.G.C. n. 9 del 6/02/2018 che ha approvato l'assetto organizzativo e gestionale del personale dal 01/02/2018;

Richiamato il decreto n. 1/2023 di conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio;

Premesso che:

- *Con delibera del Consiglio Comunale n. 5 in data 2/02/2023, esecutiva ai sensi della legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione – Nota di Aggiornamento 2023-2025;*

- Con delibera del Consiglio Comunale n. 6 in data 2/02/2023, esecutiva ai sensi della legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;
- Con delibera della Giunta Comunale n. 21 del 8/02/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023;

Premesso che:

Il CCNL 2019-2021, all'articolo 13 " Norme di prima applicazione" dispone:

-al comma 6: " *In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*";

-al comma 7: " *Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- *esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- *titolo di studio;*
- *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

-al comma 8: " *Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.*";

-L'allegata Tabella C del succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell'Area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

-Con deliberazione n. 54 del 28/04/2023, esecutiva, la Giunta comunale ha approvato il regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio di cui al succitato art. 13 CCNL 2019-2021, il tutto trasmesso alle Organizzazioni Sindacali di categoria e alla locale RSU, senza rilievi;

-Con deliberazione n. 23 del 22/02/2023, esecutiva, la Giunta Comunale approvava la modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 all'interno della quale è stata prevista la progressione verticale di che trattasi;

Tutto ciò premesso;

Ritenuto di dover procedere all'avvio della suddetta procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di un posto mediante il passaggio dall'Area degli Operatori esperti (ex categoria B) all'area degli Istruttori (ex categoria C) – procedura riservata al Personale di ruolo del Comune di OSASIO;

Attestato che, ai sensi di legge, è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha preventivamente controllato la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità e correttezza;

Acquisito, ai sensi del T.U. EE.LL. 18.8.2000 N. 267 il parere favorevole di regolarità contabile reso dal competente responsabile del servizio ai sensi di legge;

DETERMINA

Di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di approvare l'Avviso pubblico, allegato alla presente in parte integrante e sostanziale, per l'avvio di una procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di un posto mediante il passaggio dall'Area degli Operatori esperti (ex categoria B) all'Area degli Istruttori (ex categoria C) – procedura riservata al Personale di ruolo del Comune di OSASIO;

Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Servizio;

Di dare atto che in data 24/05/2023 il presente provvedimento è ricevuto dall'Ufficio Protocollo per la pubblicazione e successivamente consegnato all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale delle Determinazioni.

Informativa sul trattamento dei dati personali.

“Si invita a prendere visione dell'informativa ex art. 13 del Regolamento Europeo Generale sul trattamento dei dati n. 679/2016 (c.d. GDPR) cliccando al seguente link: www.comune.osasio.to.it oppure accedendo all'Ufficio Anagrafe sito al piano terreno del Palazzo Municipale ove è esposta e disponibile al pubblico copia cartacea oppure via posta ordinaria con invio della richiesta al Protocollo generale del Comune di OSASIO – Piazza Castello n. 11 – 10040 OSASIO (TO) oppure mediante richiesta di copia telematica o cartacea al Responsabile della Protezione dei dati del Comune (DPO) via mail al seguente indirizzo: silvio.tavella@studiolegalebt.it”

Osasio, lì 17/05/2023

Il Responsabile del Servizio
Anna dott.ssa NEGRI

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osservato:

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

PARERE NON FAVOREVOLE, per le motivazioni sopra esposte;

Osasio, 07/05/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Liliana CUMINATTO

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno	Data	Importo	Capitolo	FPV	Esercizio

Osasio, _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Liliana CUMINATTO

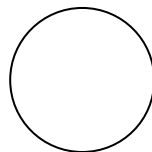
Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

N. 339 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Dal 24/05/2023 al 08/06/2023

Osasio, 24/05/2023



Il Responsabile del servizio
Margherita VATTANEO