



Comune di Osasio

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Osasio ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia

nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione, con assorbimento dei diversi Piani nell'unico strumento di pianificazione per l'attività e l'organizzazione dell'ente (P.I.A.O.) dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025

Tenuto conto che il Comune di Osasio ha 3 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1

SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Piazza Castello, 11	Osasio	TO	10040
Centralino	+39 011 9793038			
fax	+39 011 9728896			
Sito	https://www.comune.osasio.to.it/home.html			
PEC	comunediosasio@pec.it			
Codice fiscale	85003210011			
Partita IVA	05256450015			
Codice ISTAT	001174	Codice Catastale	G152	

Numero abitanti al 31.12.2021: 940

Sindaco: CERUTTI Silvio

Giunta Comunale:

CERUTTI Silvio

PIOLA Alessandra

VITTONI Antonio

Consiglio Comunale

CERUTTI Silvio, PIOLA Alessandra, VITTONI Antonio, PERUGLIA Mauro, OSELLA Daniela, DIVIA' Lorenzo, FERRIANI Ezio, BRARDA Sonia RIZZATO Giorgio, ALIPRANDI Cristian, REBOLDI Mario

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico¹

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

presentato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 84/2021 del 09/12/2021

aggiornato con successiva D.C.C. n. 5/2022 del 21/01/2022 consultabile al seguente link:

http://www.servizipubblicaamministrazione.it/venere_storico_2/ss590/Data/Allegati/PRCC-2022-00004-A1.PDF

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- la programmazione triennale dei lavori pubblici
- la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi

La programmazione triennale del Fabbisogno del Personale risulta approvata con D.G.C. n. 75/2021 del 09/12/2021

BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6/2022 del 21/01/2022 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale 84/2021 del 09/12/2021)

2.2 Performance²

- Piano Esecutivo di Gestione approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13/2022 del 27/01/2022
- Piano degli obiettivi Anno 2022 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 23/2022 del 04/03/2022
- NUOVO REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI approvato con D.G.C. 3/2018 del 26/01/2018
- APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO SULLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE COMUNALE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE approvato con D.G.C. 37/2019 del 09.05.2019
consultabile al seguente link: <https://www.comune.osasio.to.it/piano-della-performance.html>

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]"

- Piano delle Azioni Positive per il periodo 2022/2024 ai sensi del D.LGS. N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 75/2021 del 09/12/2021
- Obiettivi di accessibilità saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico
L'Amministrazione comunale ha realizzato una serie di interventi di efficientamento energetico interessanti il Palazzo Comunale (con l'impianto fotovoltaico sul tetto) e l'impianto di II.PP. (con la sostituzione delle lampadine a LED) oltre a lavori vari alla Scuola Primaria (cappotto termico, nuovi infissi) e alla Scuola dell'Infanzia (nuovi infissi, nuova caldaia termica). Ulteriori obiettivi di risparmio ed efficientamento energetico saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

2.3 **Rischi corruttivi e trasparenza**³

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38/2022 del 22/04/2022

consultabile al seguente link:

<https://www.comune.osasio.to.it/corruzione.html>

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 **Struttura organizzativa**

La struttura organizzativa dell'ente è costituita da Aree/ Servizi/Uffici e precisamente⁴:

AREA AMMINISTRATIVA-e DEMOGRAFICA

SERVIZIO AMMINISTRATIVO e DEMOGRAFICO

(AFFARI GENERALI – UFFICIO DEMOGRAFICO (STATO CIVILE, ANAGRAFE, ELETTORALE LEVA) - UFFICIO DEL SINDACO - SERVIZI CIMITERIALI – POLITICHE SOCIALI – UFFICIO ISTRUZIONE – SISTEMI INFORMATIVI E ASSICURATIVI – UFFICIO CULTURA E MANIFESTAZIONI)

AREA FINANZIARIA e TRIBUTI

SERVIZIO FINANZIARIO

UFFICIO RAGIONERIA e UFFICIO TRIBUTI - CONTABILITA' DEL PERSONALE:

AREA DEL PERSONALE

SERVIZIO SEGRETERIA (UFFICIO PERSONALE) -

AREA TECNICA

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

⁴ così come indicata nei documenti approvati)

SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO E LL.PP.
SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA E PATRIMONIO
AREA VIGILANZA e COMMERCIO:
SERVIZIO di POLIZIA MUNICIPALE

SEGRETARIO COMUNALE: ANNA DOTT.SSA NEGRI

Responsabile della Transizione digitale: Dott. Alessandro SCANAVINO DS 28/02/2022

3.2 Organizzazione del lavoro agile⁵

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione: con Deliberazione della Giunta Comunale n. 51/2022 del 04.08.2022 risulta approvato il REGOLAMENTO COMUNALE DI ATTUAZIONE DEL LAVORO AGILE AI SENSI DELL'ART. 14 DELLA LEGGE 7 AGOSTO 2015, N. 124

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verrà predisposto il Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

approvato con D.G.C. 75/2021 del 09/12/2021

numero dipendenti al 31.12.2021: 3 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Osasio non è obbligatorio.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.

⁵ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa