

Gent.mo/a **PISLOR PAOLA**

Atto di incarico e autorizzazione al trattamento dei dati personali ex art. 9-septies, c. 5, D.L. 52/2021 (e art. 29 GDPR)

Ai sensi dell'art. 9-septies, c. 5, D.L. 52/2021 (nonché dell'art. 29 GDPR), il **COMUNE DI OSASIO**, (di seguito anche semplicemente "datore di lavoro" o "Titolare"), corr. In **Piazza Castello, 11 - 10040 - Osasio (TO)**, in qualità di Titolare dei trattamenti dei dati personali,

INCARICA E AUTORIZZA

PISLOR PAOLA

(di seguito anche semplicemente "l'Incaricato") al trattamento dei dati personali effettuato sotto la sua autorità, ai sensi degli artt. 29 e 4, n. 10, GDPR, nel seguente ambito:

TRATTAMENTO	DESCRIZIONE	AUTORIZZAZIONI
VERIFICA GREEN PASS	Verifica del possesso del green pass in corso di validità da parte dei lavoratori che accedano ai locali in cui svolgano la propria attività lavorativa	Visualizzazione

e secondo le seguenti istruzioni, che vanno ad aggiungersi alle altre già ricevute per gli altri trattamenti di dati personali per conto del datore di lavoro.

In particolare, l'Incaricato verificherà che i lavoratori (non solo dipendenti dell'impresa, ma anche i collaboratori a partita IVA, volontari, stagisti e altri soggetti, anche in base a contratti esterni) che intendano accedere ai locali del Titolare in cui svolga la propria attività lavorativa - definiti semplicemente "lavoratori" - siano provvisti della certificazione verde COVID-19 (c.d. "green pass") e la validità in quel momento della stessa, con la strumentazione messi a disposizione dal Titolare.

Tale operazione dovrà limitarsi alla visualizzazione della sola informazione relativa al possesso di una certificazione verde COVID-19 in corso di validità e alla corrispondenza del possessore con l'intestatario della certificazione stessa.

Non dovrà essere effettuata, né comunque conservata, copia di alcun documento, tantomeno di quello attestante il green pass.

Dovrà essere controllato il possesso della certificazione solo se è prevista l'effettiva presenza del lavoratore in servizio nel giorno della verifica; se sprovvisto di valido green pass, l'Incaricato comunicherà al lavoratore stesso l'impossibilità di accedere ai locali e annoterà la circostanza (di avergli cioè impedito l'accesso perché sprovvisto di valido green pass) per darne conoscenza al datore di lavoro, ai fini dei commi 2 e 5 dell'art. 9-ter del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52.

*

NB: è onere dell'Incaricato, che dovesse non aver compreso alcune delle suddette istruzioni, ovvero altre impartitegli dal Titolare, o comunque qualora avesse dubbi in qualsiasi modo relativi alla attività di trattamento espletate (nonché sull'utilizzo o funzionamento degli strumenti informatici), darne comunicazione al titolare e chiedere chiarimenti, istruzioni o spiegazioni.

*

Il presente atto di incarico/autorizzazione al trattamento dei dati personali è a tempo indeterminato e può essere revocata/modificata in qualsiasi momento dal Titolare, senza preavviso.

L'incarico/autorizzazione si intende automaticamente revocato alla data di cessazione del rapporto di lavoro con il Titolare. Successivamente a tale data, l'Incaricato non potrà più effettuare alcun tipo di trattamento di dati per conto del Titolare.

Qualunque violazione delle modalità sopra indicate e delle altre istruzioni impartite, potrà dare luogo a precise responsabilità, anche disciplinari.

OSASIO, 13/10/2021

COMUNE DI OSASIO

Per il Titolare del trattamento

foto IN ORIGINALE



PISLOR PAOLA

Per ricevuta ed accettazione (*data e firma*)

foto IN ORIGINALE