



COMUNE DI OSASIO
PROVINCIA DI TORINO

10040 - Piazza Castello, 11 – tel. 011 / 979.30.38
www.comune.osasio.to.it

fax. 011 / 972.88.96 e-mail: osasio@ruparpiemonte.it

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE
AUTONOMIE LOCALI**

ANNO 2015

L'anno duemilaquindici, il giorno 28 del mese di Dicembre, nella sede del Comune di Osasio, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 22 gennaio 2004, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, costituita con Deliberazione G.C. n. 43 del 22/12/2015, il Sig. :

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
FIORELLO Dr. Calogero	Segretario Comunale

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
LOIACONO Roberto	C.S.A.

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

PREMESSA

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si tiene conto del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.

Il presente Accordo sostituisce tutte le disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Gli effetti economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01.01.2015 al 31.12.2015.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

TRATTAMENTO ECONOMICO - ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2015 (allegato A) è stato determinato, come da deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 22/12/2015, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9 bis L. n. 122/2010, con la conferma delle risorse stabili già individuate per gli anni precedenti.

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Le parti procedono quindi alla ripartizione del fondo come da allegato B).

Le singole voci vengono così commentate:

Le progressioni orizzontali anni precedenti ammontano ad euro 0,00

L'indennità di comparto ammonta ad euro 426,96

Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lettera d) del ccnl 01.04.1999 e art. 37 ccnl 14.09.2000):
importo: 00,00 euro.

Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lettera e) del ccnl 01.04.1999):
importo 0,00 euro.

Le progressioni orizzontali non sono previste per l'anno 2015

Per l'anno 2015 si prende atto di quanto segue:

Premesso che l'art. 15 comma 5 del CCNL 31.3.1999 contempla la possibilità di incrementare il fondo per la produttività generale dei dipendenti con risorse di bilancio in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche; gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

Dato atto che con decorrenza 01/01/2015 è diventato operativo il nuovo Ente denominato Unione di Comuni Terre dai Mille Colori e che all'unico dipendente rimasto in Comune sono ora affidate anche tutte le incombenze relative alle funzioni residuali in capo all'Ente e che il tutto comporta un notevole aggravio di lavoro aggiuntivo per lo stesso.

Per l'anno 2015 l'Amministrazione ha destinato al processo Start Up dell'Unione, una somma pari ad euro 2.300,00 e pertanto valutato la possibilità data dal richiamato articolo 15 comma 5 del CCNL 31.3.1999 determina di incrementare il fondo con risorse a carico del bilancio del Comune per un importo pari a € 1.000,00 da allocare nella parte variabile per il miglioramento della produttività della dipendente anno 2015.

Processo Start Up Unione :

Progetto-processo Start Up	n. dipendenti interessati	Somma prevista
	n. 1 - Area Amministrativa - B3	2.300,00
	Totale	2.300,00

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto relativo alla presa d'atto della costituzione del fondo risorse per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività – di cui all'art. 15 CCNL del 01.04.1999 – nonché alla ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le finalità previste dall'art. 17 CCNL del 01.04.1999, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17.

IN ALLEGATO:

- A. Scheda costitutiva fondo anno 2015
- B. Scheda ripartizione fondo anno 2015

Letto, confermato sottoscritto

Per l'Ente :

la delegazione di parte pubblica

Il Segretario Comunale: FIORELLO Dr. Calogero

Per la delegazione di parte sindacale :

C.S.A. : LOIACONO Roberto
